

**ಕರ್ನಾಟಕ (ರಾಜ್ಯದ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿಯ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ) ಮೀಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ  
ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯ ನಿರ್ಧಾರಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2002**

**ಪ್ರಕರಣಗಳ ಪಟ್ಟಿ**

**ಪ್ರಕರಣಗಳು:**

1. ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಪ್ರಾರಂಭ
2. ಪರಿಭಾಷೆಗಳು
3. ಮೀಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯ ನಿರ್ಧಾರಣೆ
4. 1978ರ ಏಪ್ರಿಲ್ 27ರ ತರುವಾಯದಿಂದ ಈಗಾಗಲೇ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ತತ್ಪರಿಣಾಮದ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯ ಸಂರಕ್ಷಣೆ
5. ನಿಯಮಗಳ ರಚನಾಧಿಕಾರ
6. ತೊಂದರೆಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಅಧಿಕಾರ
7. ನಿರಸನ ಮತ್ತು ಉಳಿಸುವಿಕೆಗಳು

\* \* \*

**ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರಣಗಳ ಹೇಳಿಕೆ**

**2002ರ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 10.-** ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು, ದಿನಾಂಕ: 27-4-1978ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಡಿಪಿಎಆರ್ 29 ಎಸ್‌ಬಿಸಿ 77ರ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಅನುಸೂಚಿತ ಜಾತಿಗಳು ಮತ್ತು ಅನುಸೂಚಿತ ಬುಡಕಟ್ಟುಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಪರವಾಗಿ ಬಡ್ಡಿಯಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿ ನೀತಿಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದೆ.

ಮೀಸಲಾತಿ ಆದೇಶದ 7ನೇ ಪ್ಯಾರಾದಲ್ಲಿ, ಯಾವುದೇ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಆ ಆದೇಶಕ್ಕನುಸಾರವಾಗಿ ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಿದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಪರಸ್ಪರ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ (ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ) ನಿಯಮಗಳು, 1957ರ 4ನೇ ಅಥವಾ 4ಎ ನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಉಪಬಂಧಿಸಲಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ಧರಿಸತಕ್ಕದ್ದೆಂದು ವಿಧಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಭಾರತದ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು, ಎಂ.ಜಿ. ಬಡಪ್ಪನವರ್ ಹಾಗೂ ಮತ್ತೊಬ್ಬರು -ವಿರುದ್ಧ- ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಮತ್ತು ಇತರರು, ಸಿವಿಲ್ ಅಪೀಲು ಸಂಖ್ಯೆ 6970-6971:2000 ಇದರ ಜೊತೆಗೆ ಸಿವಿಲ್ ಅಪೀಲು ಸಂಖ್ಯೆ: 6972:2000 (ಏಐಆರ್ 2001 ಎಸ್‌ಸಿ 260) ಮೊಕದ್ದಮೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ 1-12-2000ದ ತನ್ನ ತೀರ್ಪಿನಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಿಟ್ಟ ಪ್ರವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು ಸಾಮಾನ್ಯ ಪ್ರವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ನಡುವೆ ಪರಸ್ಪರ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ವಿವಾದದ ಕುರಿತು ವ್ಯವಹರಿಸುವಾಗ ಅಜಿತ್‌ಸಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಇತರರು (II) -ವಿರುದ್ಧ- ಪಂಜಾಬ್ ರಾಜ್ಯ ಮತ್ತು ಇತರರು (1999) 7 ಎಸ್‌ಸಿ 209 ಇದರಲ್ಲಿ ಸಂವಿಧಾನ ಪೀಠದ ತೀರ್ಪಿನಲ್ಲಿ ಹೇಳಿದ ತತ್ಪಕ್ಕನುಸಾರವಾಗಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ (ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ) ನಿಯಮಗಳು 1957ರ ನಿಯಮ 2 (ಸಿ), ನಿಯಮ 4 ಮತ್ತು ನಿಯಮ 4ಎ ಯನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಮತ್ತು (ಮೀಸಲಿಟ್ಟ) ರೋಸ್ಟರ್ ಬಿಂದುವಿಗೆ ಪ್ರತಿಯಾಗಿ ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಿದ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ನಿಯಮವಿಲ್ಲವೆಂದು ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಪಟ್ಟಿದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ (ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ) ನಿಯಮಗಳು, 1957ರ 2ಸಿ, 4 ಮತ್ತು 4ಎ ನಿಯಮಗಳು ರೋಸ್ಟರ್ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೀಡಲಾದ ಬಡ್ಡಿಗಳ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಉಪಬಂಧ ಕಲ್ಪಿಸುತ್ತಿಲ್ಲವೆಂಬ ಅಂಶ ವಾಸ್ತವಿಕವಾಗಿದ್ದರೂ ಬಡ್ಡಿಯಲ್ಲಿ ಮೊಸಲಾತಿಯ ನೀತಿಯನ್ನು ಹೊಸದಾಗಿ ಜಾರಿಗೆ ತಂದಿರುವ ಮೊಸಲಾತಿ ಆದೇಶದ 7ನೇ ಪ್ಯಾರಾದಲ್ಲಿ, (ಮೊಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ) ಬಡ್ಡಿಯ ಯಾವುದೇ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಿದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಪರಸ್ಪರ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿಧಿಸಲಾಗಿದೆ. ಮೊಸಲಾತಿ ಆದೇಶವು ಮೊಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ಡಿಗಳನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ ಒಂದು ಸ್ವಯಂ ಪೂರ್ಣ ಸಂಹಿತೆಯಾಗಿದ್ದು ಈ ಉಪಬಂಧವು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ (ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ) ನಿಯಮಗಳು, 1957 ರಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡ ಸದರಿ ನಿಯಮಗಳಿಗಿಂತ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿದೆ.

ಸಂಸತ್ತು, ಆ ತರುವಾಯ, ಮೊಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ಡಿಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ತತ್ಪರಿಣಾಮದ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ನೀಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಉಪಬಂಧ ಕಲ್ಪಿಸುವ ಸಂವಿಧಾನದ (ಎಂಬತ್ತೈದನೇ ತಿದ್ದುಪಡಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 2001ನ್ನು 17-6-1995 ರಿಂದ ಪೂರ್ವಾನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಅಧಿನಿಯಮಿಸಿದೆ.

ಯಾವುದೇ ಸಂದಿಗ್ಧತೆಯನ್ನು ನಿವಾರಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಮೊಸಲಾತಿ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಬಡ್ಡಿಯಲ್ಲಿ ಮೊಸಲಾತಿ ನೀತಿ - ಇದಕ್ಕನುಸಾರವಾಗಿ ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಿದ ಅನುಸೂಚಿತ ಜಾತಿಗಳು ಮತ್ತು ಅನುಸೂಚಿತ ಬುಡಕಟ್ಟುಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರು, ಇತರ ಪ್ರವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯು ಲಭ್ಯವಿರುವಂತೆ ಅದಕ್ಕೆ ಹಕ್ಕುಳ್ಳವರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಿಸುವುದು ಅವಶ್ಯಕವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಈ ವಿಷಯವು ತುರ್ತು ಸ್ವರೂಪದ್ದಾದ್ದರಿಂದ ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಧಾನಸಭೆ ಅಧಿವೇಶನದಲ್ಲಿಲ್ಲದಿದ್ದರಿಂದ ಕರ್ನಾಟಕ (ರಾಜ್ಯ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿಯ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ) ಮೊಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯ ನಿರ್ಧಾರಣೆ ಅಧ್ಯಾದೇಶ (ಸಂಖ್ಯೆ 2), 2002 ನ್ನು (2002ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧ್ಯಾದೇಶ 5) ಮೇಲ್ಕಂಡ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಈಡೇರಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಪ್ರಖ್ಯಾಪಿಸಲಾಯಿತು.

ಸದರಿ ಅಧ್ಯಾದೇಶದ ಬದಲು ಈ ವಿಧೇಯಕವನ್ನು ಮಂಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಆದ್ದರಿಂದ ಈ ವಿಧೇಯಕ

(2002ರ ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತಿನ ವಿಧೇಯಕ ಸಂಖ್ಯೆ 6)

## 2002ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ 10

(2002ರ ಆಗಸ್ಟ್ ಹದಿನಾಲ್ಕನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದ ವಿಶೇಷ ಸಂಚಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟವಾಗಿದೆ)

### ಕರ್ನಾಟಕ (ರಾಜ್ಯದ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿಯ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ) ಮೀಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯ ನಿರ್ಧಾರಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2002

(2002ರ ಆಗಸ್ಟ್ ಹನ್ನೆರಡನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಅನುಮತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಲಾಗಿದೆ)

ರಾಜ್ಯದ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿಯ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಮೀಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯ ನಿರ್ಧಾರಣೆಗಾಗಿ ಒಂದು ಅಧಿನಿಯಮ.

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು, ದಿನಾಂಕ: 27-4-1978ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಡಿಪಿಎಆರ್ 29 ಎಸ್‌ಬಿಸಿ 77ರ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಅನುಸೂಚಿತ ಜಾತಿಗಳು ಮತ್ತು ಅನುಸೂಚಿತ ಬುಡಕಟ್ಟುಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಪರವಾಗಿ ಬಡ್ಡಿಯಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿ ನೀತಿಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿರುವುದರಿಂದ;

ಮೀಸಲಾತಿ ಆದೇಶದ 7ನೇ ಪ್ಯಾರಾದಲ್ಲಿ, ಯಾವುದೇ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಆ ಆದೇಶಕ್ಕನುಸಾರವಾಗಿ ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಿದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಪರಸ್ಪರ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ (ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ) ನಿಯಮಗಳು, 1957ರ 4ನೇ ಅಥವಾ 4ಎ ನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಉಪಬಂಧಿಸಲಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ಧರಿಸತಕ್ಕದ್ದೆಂದು ವಿಧಿಸಲಾಗಿರುವುದರಿಂದ;

ಭಾರತದ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು, ಎಂ.ಜಿ. ಬಡಪ್ಪನವರ್ ಹಾಗೂ ಮತ್ತೊಬ್ಬರು -ವಿರುದ್ಧ- ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಮತ್ತು ಇತರರು, ಸಿವಿಲ್ ಅಪೀಲು ಸಂಖ್ಯೆ 6970-6971:2000 ಇದರ ಜೊತೆಗೆ ಸಿವಿಲ್ ಅಪೀಲು ಸಂಖ್ಯೆ: 6972:2000 (ಎಐಆರ್ 2001 ಎಸ್‌ಸಿ 260) ಮೊಕದ್ದಮೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ 1-12-2000ದ ತನ್ನ ತೀರ್ಪಿನಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಿಟ್ಟ ಪ್ರವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು ಸಾಮಾನ್ಯ ಪ್ರವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ನಡುವೆ ಪರಸ್ಪರ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ವಿವಾದದ ಕುರಿತು ವ್ಯವಹರಿಸುವಾಗ ಅಜಿತ್‌ಸಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಇತರರು (II) -ವಿರುದ್ಧ- ಪಂಜಾಬ್ ರಾಜ್ಯ ಮತ್ತು ಇತರರು, (1999) 7 ಎಸ್‌ಸಿ 209 ಇದರಲ್ಲಿ ಸಂವಿಧಾನ ಪೀಠದ ತೀರ್ಪಿನಲ್ಲಿ ಹೇಳಿದ ತತ್ವಕ್ಕನುಸಾರವಾಗಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ (ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ) ನಿಯಮಗಳು 1957ರ ನಿಯಮ 2 (ಸಿ), ನಿಯಮ 4 ಮತ್ತು ನಿಯಮ 4ಎ ಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಮತ್ತು (ಮೀಸಲಿಟ್ಟ) ರೋಸ್ಟರ್ ಬಿಂದುವಿಗೆ ಪ್ರತಿಯಾಗಿ ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಿದ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ನಿಯಮವಿಲ್ಲವೆಂದು ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಪಟ್ಟಿರುವುದರಿಂದ;

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ (ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ) ನಿಯಮಗಳು, 1957ರ 2ಸಿ, 4 ಮತ್ತು 4ಎ ನಿಯಮಗಳು ರೋಸ್ಟರ್ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೀಡಲಾದ ಬಡ್ಡಿಗಳ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಉಪಬಂಧ ಕಲ್ಪಿಸುತ್ತಿಲ್ಲವೆಂಬ ಅಂಶ ವಾಸ್ತವಿಕವಾಗಿದ್ದರೂ ಬಡ್ಡಿಯಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿಯ ನೀತಿಯನ್ನು ಹೊಸದಾಗಿ ಜಾರಿಗೆ ತಂದಿರುವ ಮೀಸಲಾತಿ ಆದೇಶದ 7ನೇ ಪ್ಯಾರಾದಲ್ಲಿ, (ಮೀಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ) ಬಡ್ಡಿಯ ಯಾವುದೇ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಿದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಪರಸ್ಪರ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿಧಿಸಲಾಗಿದೆ. ಮೀಸಲಾತಿ ಆದೇಶವು ಮೀಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ಡಿಗಳನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ ಒಂದು ಸ್ವಯಂ ಪೂರ್ಣ ಸಂಹಿತೆಯಾಗಿದ್ದು ಈ ಉಪಬಂಧವು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ (ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ) ನಿಯಮಗಳು, 1957 ರಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡ ಸದರಿ ನಿಯಮಗಳಿಗಿಂತ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿರುವುದರಿಂದ;

ಸಂಸತ್ತು, ಆ ತರುವಾಯ, ಮಿಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ಡಿಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ತತ್ಪರಿಣಾಮದ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ನೀಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಉಪಬಂಧ ಕಲ್ಪಿಸುವ ಸಂವಿಧಾನದ (ಎಂಬತ್ತೈದನೇ ತಿದ್ದುಪಡಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 2001ನ್ನು 17-6-1995 ರಿಂದ ಪೂರ್ವಾನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಅಧಿನಿಯಮಿಸಿರುವುದರಿಂದ;

ಯಾವುದೇ ಸಂದಿಗ್ಧತೆಯನ್ನು ನಿವಾರಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಮಿಸಲಾತಿ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಬಡ್ಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಿಸಲಾತಿ ನೀತಿ - ಇದಕ್ಕನುಸಾರವಾಗಿ ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಿದ ಅನುಸೂಚಿತ ಜಾತಿಗಳು ಮತ್ತು ಅನುಸೂಚಿತ ಬುಡಕಟ್ಟುಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರು, ಇತರ ಪ್ರವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯು ಲಭ್ಯವಿರುವಂತೆ ಅದಕ್ಕೆ ಹಕ್ಕುಳ್ಳವರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಿಸುವುದು ಅವಶ್ಯಕವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಇದು ಭಾರತ ಗಣರಾಜ್ಯದ ಐವತ್ತೊಂದನೇ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ವಿಧಾನ ಮಂಡಲದಿಂದ ಈ ಮುಂದಿನಂತೆ ಅಧಿನಿಯಮಿತವಾಗಲಿ:-

**1. ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಪ್ರಾರಂಭ.-** (1) ಈ ಅಧಿನಿಯಮವನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ (ರಾಜ್ಯ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿಯ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ) ಮಿಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯ ನಿರ್ಧಾರಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2002 ಎಂದು ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಇದು 1995ರ ಜೂನ್ ಹದಿನೇಳನೇ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದಿರುವುದಾಗಿ ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

**2. ಪರಿಭಾಷೆಗಳು.-** ಈ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಸಂದರ್ಭವು ಅನ್ಯಥಾ ಅಗತ್ಯ ಪಡಿಸಿದ ಹೊರತು,-

(ಎ) 'ಸರ್ಕಾರ' ಎಂದರೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

(ಬಿ) 'ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರ' ಎಂದರೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳ ಸದಸ್ಯನಾಗಿರುವ ಅಥವಾ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ವ್ಯವಹಾರಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಒಂದು ಸಿವಿಲ್ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಧಾರಣ ಮಾಡಿದ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿ ಮತ್ತು ಇದು ಯಾರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ, ಇನ್ನೊಂದು ರಾಜ್ಯದ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ, ಸ್ಥಳೀಯ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ನಿಗಮಿತವಾಗಿರುವ ಅಥವಾ ಆಗಿಲ್ಲದಿರುವ ಯಾವೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿ ಅಥವಾ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಬಿಟ್ಟು ಕೊಡಲಾಗಿದೆಯೋ ಆ ಯಾವನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ.

(ಸಿ) 'ಮಿಸಲಾತಿ ಆದೇಶ' ಎಂದರೆ, ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಮಾರ್ಪಾಡು ಮಾಡಲಾದಂತೆ, ಬಡ್ಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಿಸಲಾತಿ ನೀತಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಡಿಪಿಎಆರ್ 29 ಎಸ್‌ಬಿಸಿ 77, ದಿನಾಂಕ: 27ನೇ ಏಪ್ರಿಲ್ 1978.

**3. ಮಿಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯ ನಿರ್ಧಾರಣೆ.-** ತತ್ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ಯಾವುದೇ ಕಾನೂನಿನಲ್ಲಿ ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದರೂ ಮಿಸಲಾತಿ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಉಪಬಂಧಿಸಲಾದಂತೆ ಬಡ್ಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಿಸಲಾತಿ ನೀತಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಿದ ಅನುಸೂಚಿತ ಜಾತಿಗಳು ಮತ್ತು ಅನುಸೂಚಿತ ಬುಡಕಟ್ಟುಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರು ತತ್ಪರಿಣಾಮದ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಗೆ ಹಕ್ಕುಳ್ಳವರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ಒಂದು ವೃಂದದಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಸೇವಾವಧಿಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಿರ್ಧರಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

ಪರಂತು, ಅನುಸೂಚಿತ ಜಾತಿಗಳು ಮತ್ತು ಅನುಸೂಚಿತ ಬುಡಕಟ್ಟುಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಹಾಗೂ ಮಿಸಲಿಟ್ಟರದ ಪ್ರವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಒಂದೇ ಆದೇಶದ ಮೂಲಕ ಒಂದೇ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಒಂದು ಪ್ರವರ್ಗಕ್ಕೆ ಬಡ್ಡಿ ನೀಡಿದಾಗ ಕೆಳಗಿನ ಕೇಡರಿನಲ್ಲಿ ಅವರ ಪರಸ್ಪರ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಅವರ ಪರಸ್ಪರ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

ಮತ್ತು ಪರಂತು, ಒಂದು ಕೇಡರಿನಲ್ಲಿಯ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಅವುಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗತಕ್ಕ ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಕೆಳಗಿನ ಎರಡು ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚು ಕೇಡರುಗಳಿಂದ ಬಡ್ತಿಯ ಮೂಲಕ ತುಂಬ ಬೇಕಾದಾಗ,-

(i) ಕೆಳಗಿನ ಕೇಡರುಗಳ ಪೈಕಿ ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೆ ಬಡ್ತಿಯ (ಉನ್ನತ) ಕೇಡರಿನಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಖಾಲಿ ಸ್ಥಾನಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಅದಕ್ಕೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು

(ii) ಆ ಕೇಡರುಗಳ ಪೈಕಿ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಕೇಡರಿನ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಹಾಗೆ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಲಾದ ಖಾಲಿ ಸ್ಥಾನಗಳಿಗೆ ರೋಸ್ಟರನ್ನು ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಅನ್ವಯಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಅಲ್ಲದೆ ಪರಂತು, ಮೀಸಲಾತಿ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ರೋಸ್ಟರ್ ಬಿಂದುಗಳ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆಗಳನ್ನು ಒಂದು ಸಮಯಕ್ಕೆ ಬಡ್ತಿಗಾಗಿ ಮೀಸಲಿಟ್ಟ ಖಾಲಿ ಸ್ಥಾನಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಮಾತ್ರ ಬಳಸಲು ಉದ್ದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆಯೇ ಹೊರತು ಅಂಥ ರೋಸ್ಟರ್ ಬಿಂದುಗಳು, ಒಂದೇ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಬಡ್ತಿ ನೀಡಲಾದ ಅನುಸೂಚಿತ ಜಾತಿಗಳು ಮತ್ತು ಅನುಸೂಚಿತ ಬುಡಕಟ್ಟುಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಮತ್ತು ಮೀಸಲಿಟ್ಟಿರದ ಪ್ರವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಪರಸ್ಪರ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ಉದ್ದೇಶಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಅಂಥ ಪರಸ್ಪರ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯನ್ನು, ಈ ಅಧಿನಿಯಮಕ್ಕೆ ಅನುಬಂಧಿಸಲಾದ ಅನುಸೂಚಿಯಲ್ಲಿ ದೃಷ್ಟಾಂತ ಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಹೇಳಲಾದಂತೆ ಯಾವ ಕೇಡರಿನಿಂದ ಅವರು ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆಯೋ ಆ ಕೇಡರಿನಲ್ಲಿಯ ಅವರ ಪರಸ್ಪರ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯ ಮೂಲಕ ನಿರ್ಧರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

**4. 1978ರ ಏಪ್ರಿಲ್ 27ರ ತರುವಾಯದಿಂದ ಈಗಾಗಲೇ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ತತ್ಪರಿಣಾಮದ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯ ಸಂರಕ್ಷಣೆ.-** ಈ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ತತ್ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ಯಾವುದೇ ಕಾನೂನಿನಲ್ಲಿ ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದರೂ, ಮೀಸಲಾತಿ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಉಪಬಂಧಿಸಲಾದಂತೆ ಬಡ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿ ಆದೇಶ ನೀತಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ಹತ್ತೊಂಬತ್ತನೂರಾ ಎಪ್ಪತ್ತೆಂಟರ ಏಪ್ರಿಲ್ ಇಪ್ಪತ್ತೇಳನೇ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಬಡ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ಅನುಸೂಚಿತ ಜಾತಿಗಳು ಮತ್ತು ಅನುಸೂಚಿತ ಬುಡಕಟ್ಟುಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಈಗಾಗಲೇ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ತತ್ಪರಿಣಾಮದ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯು, ಸಿಂಧುವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಸಂರಕ್ಷಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗೂ ಅದನ್ನು ಭಂಗಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

**5. ನಿಯಮಗಳ ರಚನಾಧಿಕಾರ.-** (1) ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು, ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ನೆರವೇರಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ತಾನು ಅವಶ್ಯಕವೆಂದು ಭಾವಿಸಿದಲ್ಲಿ, ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸಬಹುದು.

(2) ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ರಚಿಸಲಾದ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ನಿಯಮವನ್ನು ಅದನ್ನು ರಚಿಸಿದ ತರುವಾಯ ಆದಷ್ಟು ಬೇಗನೆ ರಾಜ್ಯ ವಿಧಾನ ಮಂಡಲದ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಸದನದ ಮುಂದೆ ಅದು ಅಧಿವೇಶನದಲ್ಲಿರುವಾಗ, ಒಂದು ಅಧಿವೇಶನದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಒಂದಾದ ಮೇಲೊಂದರಂತೆ ಬರುವ ಎರಡು ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚು ಅಧಿವೇಶನಗಳಲ್ಲಿ ಅಡಕವಾಗಬಹುದಾದ ಒಟ್ಟು ಮೂವತ್ತು ದಿನಗಳ ಅವಧಿಯವರೆಗೆ ಮಂಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಹಾಗೆ ಮಂಡಿಸಿದ ಅಧಿವೇಶನದ ಅಥವಾ ನಿಕಟ ತರುವಾಯದ ಅಧಿವೇಶನಗಳ ಮುಕ್ತಾಯಕ್ಕೆ ಮುಂಚೆ, ಆ ನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಮಾರ್ಪಾಟನ್ನು ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಎರಡೂ ಸದನಗಳು ಒಪ್ಪಿದರೆ ಅಥವಾ ಆ ನಿಯಮವನ್ನು ಮಾಡಕೂಡದೆಂದು ಎರಡೂ ಸದನಗಳು ಒಪ್ಪಿದರೆ, ಆ ತರುವಾಯ ಆ ನಿಯಮವು ಹಾಗೆ ಮಾರ್ಪಾಟು ಹೊಂದಿದ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರವೇ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರ

ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ; ಆದಾಗ್ಯೂ ಅಂಥ ಯಾವುದೇ ಮಾರ್ಪಾಟು ಅಥವಾ ರದ್ದಿಯಾತಿಯು ಆ ನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ತತ್ಪೂರ್ವದಲ್ಲಿ ಮಾಡಲಾದ ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಯದ ಸಿಂಧುತ್ವಕ್ಕೆ ಪ್ರತಿಕೂಲ ಪರಿಣಾಮವನ್ನುಂಟು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

**6. ತೊಂದರೆಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಅಧಿಕಾರ.-** (1) ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ತೊಂದರೆಯು ಉದ್ಭವಿಸಿದರೆ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು, ಸರ್ಕಾರಿ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಆದೇಶವನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸುವ ಮೂಲಕ ಅಂಥ ತೊಂದರೆಯನ್ನು ನಿವಾರಿಸುವ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉಪಬಂಧಗಳಿಗೆ ಅಸಂಗತವಾಗದಂತೆ ತನಗೆ ಅಗತ್ಯವೆಂದು ಅಥವಾ ಯುಕ್ತವೆಂದು ಕಂಡುಬರುವ ಅಂಥ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ರಚಿಸಬಹುದು:

ಪರಂತು, ಈ ಅಧಿನಿಯಮವು ಪ್ರಾರಂಭವಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಎರಡು ವರ್ಷಗಳ ಅವಧಿಯು ಮುಕ್ತಾಯವಾದ ತರುವಾಯ ಯಾವುದೇ ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

(2) ಈ ಪ್ರಕರಣದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಡಿದ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಆದೇಶವನ್ನು ಅದನ್ನು ಮಾಡಿದ ತರುವಾಯ ಆದಷ್ಟು ಬೇಗನೆ ರಾಜ್ಯ ವಿಧಾನ ಮಂಡಲದ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಸದನದ ಮುಂದೆ ಮಂಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

**7. ನಿರಸನ ಮತ್ತು ಉಳಿಸುವಿಕೆಗಳು.-** (1) ಕರ್ನಾಟಕ (ರಾಜ್ಯ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿಯ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ) ಮಿಸಲಾತಿ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಜೇಷ್ಠತೆಯ ನಿರ್ಧಾರಣೆ ಅಧ್ಯಾದೇಶ (ಸಂಖ್ಯೆ 2), 2002 ನ್ನು (2002ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧ್ಯಾದೇಶ 5) ಈ ಮೂಲಕ ನಿರಸನಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

(2) ಹಾಗೆ ನಿರಸನಗೊಂಡಿದ್ದಾಗ್ಯೂ ಸದರಿ ಅಧ್ಯಾದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ ಮಾಡಿದ ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಯ ಅಥವಾ ಕೈಗೊಂಡ ಯಾವುದೇ ಕ್ರಮವನ್ನು ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಅಥವಾ ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಅನುಸೂಚಿ

( 3ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ಪರಂತುಕವನ್ನು ನೋಡಿ)

ಒಂದೇ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಒಂದೇ ಆದೇಶದಿಂದ ಅಸಿಸ್ಟೆಂಟ್ ಕಮಿಷನರರ ಮೂರು ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿಮಾಡಬೇಕಾದರೆ, ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ವರ್ಗೀಕರಣವು ಈ ಮುಂದಿನಂತಿರುವುದು:

- |           |                   |
|-----------|-------------------|
| 1ನೇ ..... | ಅನುಸೂಚಿತ ಜಾತಿ     |
| 2ನೇ ..... | ಅನುಸೂಚಿತ ಬುಡಕಟ್ಟು |
| 3ನೇ ..... | ಮಿಸಲಿಟ್ಟಿರದ       |

ತಹಶೀಲ್ದಾರರ ಕೇಡರಿನಲ್ಲಿರುವ ಅರ್ಹತೆ ಮತ್ತು ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಯನ್ನು ಪಡೆದ ಮತ್ತು ಆ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕಾದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಜೇಷ್ಠತೆಯು ಈ ಮುಂದೆ ನಮೂದಿಸಲಾದಂತೆ ಇದ್ದರೆ,

- |          |                   |
|----------|-------------------|
| ಎ .....  | ಅನುಸೂಚಿತ ಜಾತಿ     |
| ಬಿ ..... | ಮಿಸಲಿಟ್ಟಿರದ       |
| ಸಿ ..... | ಅನುಸೂಚಿತ ಬುಡಕಟ್ಟು |
| ಡಿ ..... | ಮಿಸಲಿಟ್ಟಿರದ       |
| ಇ .....  | ಮಿಸಲಿಟ್ಟಿರದ       |

ಆಗ, ಬಡ್ಡಿಯ ನಂತರ, ಸಹಾಯಕ ಅಸಿಸ್ಟೆಂಟ್ ಕಮಿಷನರರ ಅವರ ಪರಸ್ಪರ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯು ಈ ಮುಂದಿನಂತಾಗುವುದು:

- ಎ ..... ಅನುಸೂಚಿತ ಜಾತಿ
- ಬಿ ..... ಮೀಸಲಿಟ್ಟಿರದ
- ಸಿ ..... ಅನುಸೂಚಿತ ಬುಡಕಟ್ಟು

ಇದಕ್ಕೆ ಪ್ರತಿಯಾಗಿ ತಹಶೀಲ್ದಾರರ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯು ಆ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಈ ಮುಂದಿನಂತೆ ಇದ್ದರೆ,

- ಎ ..... ಮೀಸಲಿಟ್ಟಿರದ
- ಬಿ ..... ಮೀಸಲಿಟ್ಟಿರದ
- ಸಿ ..... ಮೀಸಲಿಟ್ಟಿರದ
- ಡಿ ..... ಅನುಸೂಚಿತ ಜಾತಿ
- ಇ ..... ಅನುಸೂಚಿತ ಬುಡಕಟ್ಟು

ಆಗ ಬಡ್ಡಿಯ ನಂತರ ಸಹಾಯಕ ಅಸಿಸ್ಟೆಂಟ್ ಕಮಿಷನರರ ಅವರ ಪರಸ್ಪರ ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯು ಈ ಮುಂದಿನಂತಿರುತ್ತದೆ:

- ಎ ..... ಮೀಸಲಿಟ್ಟಿರದ
- ಡಿ ..... ಅನುಸೂಚಿತ ಜಾತಿ
- ಇ ..... ಅನುಸೂಚಿತ ಬುಡಕಟ್ಟು